

Recruter sans discrimination



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

1. Comprendre la notion de discrimination
2. Connaître le cadre légal
3. Adopter des comportements adaptés pour recruter le bon candidat



PROGRAMME :

DEFINIR LA DISCRIMINATION

- Donner une définition : les 3 indices de la discrimination
- Connaître les critères prévus par la loi
- Savoir percevoir les discriminations dans l'emploi
- Eviter la discrimination

COMPRENDRE LE ROLE DES BIAIS COGNITIFS

- Définir le cadre de références
- Identifier les pièges liés aux stéréotypes et préjugés
- Éviter le cycle de la discrimination

LA DIVERSITÉ

- Définir la diversité
- Connaître les avantages de la diversité
- Passer de l'exclusion à l'inclusion
- Miser sur la diversité en entreprise

LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Ne pas discriminer : un processus en 6 étapes
 - Définir le besoin
 - Formaliser
 - Rechercher
 - Sélectionner
 - Mener des entretiens
 - Embaucher
- Préparer la phase d'intégration



2 jours
Soit 14 heures



managers
Collaborateurs
Chef d'équipe



Présentiel



Distanciel