

# Pratiquer un management intergénérationnel



## **OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :**

- 1. Comprendre les particularités et attentes des différentes générations**
- 2. Adapter sa pratique managériale à ces générations**
- 3. Réussir à les intégrer, conserver leur motivation et les fidéliser**
- 4. Faire travailler les générations entre elles**



## **PROGRAMME :**

### **APPRÉHENDER LES PARTICULARITÉS DES DIFFÉRENTES GÉNÉRATIONS**

- Comprendre la construction des générations
- Distinguer leurs caractéristiques
- Identifier les différences majeures entre générations

### **RÉUSSIR À MANAGER EFFICACEMENT LES DIFFÉRENTES GÉNÉRATIONS**

- S'approprier les comportements du manager intergénérationnel
- Trouver le juste équilibre entre exigence et bienveillance
- Adapter efficacement ses postures managériales

### **ADOPTER LES PRINCIPES DE LA COMMUNICATION INTERGÉNÉRATIONNELLE**

- Prendre conscience des principaux pièges
- Intégrer les préférences de communication générationnelles
- Promouvoir des échanges constructifs

### **FAVORISER LA MOTIVATION ET LA PERFORMANCE GLOBALE**

- Actionner les leviers de la motivation au travail
- Intégrer les nouvelles aspirations des collaborateurs
- Faciliter la collaboration entre les différentes générations



**2 jours**  
Soit 14 heures



**managers**  
**Collaborateurs**  
**Chef d'équipe**



**Présentiel**



**Distanciel**