

Manager sans lien hiérarchique



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- 1. Différencier management hiérarchique et management transversal**
- 2. Définir les concepts clés du management transversal**
- 3. Identifier les enjeux et les défis**
- 4. Mobiliser les acteurs impliqués**



PROGRAMME :

APPRÉHENDER LES ENJEUX DU MANAGEMENT TRANSVERSAL

- Déterminer les caractéristiques du management transversal
- Cartographier les contributeurs et leurs missions
- Identifier les oppositions et situations à analyser

SE POSITIONNER COMME UN MANAGER RESPECTÉ ET RESPECTABLE

- S'approprier les comportements clés d'un leader
- Faire preuve d'assertivité
- Adapter son management aux niveaux d'autonomie

PILOTER EFFICACEMENT UNE MISSION TRANSVERSE

- Clarifier les règles du jeu et les responsabilités
- Définir et partager des objectifs impliquants
- Suivre les attendus et ajuster quand nécessaire

METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHÉ DE COMMUNICATION EFFICACE

- Intégrer les clés essentielles d'un projet transverse
- Formuler des critiques constructives
- Adapter sa communication aux interlocuteurs



2 jours
Soit 14 heures



managers
Collaborateurs
Chef d'équipe



Présentiel



Distanciel