

Devenir manager de manager



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

1. Décrypter et intégrer les spécificités du management de managers
2. Trouver la juste posture et renforcer son leadership
3. Mobiliser ses managers et favoriser leur autonomie
4. Promouvoir une dynamique de coopération au sein de son équipe



PROGRAMME :

IDENTIFIER LES SPÉCIFICITÉS DU MANAGEMENT DE MANAGERS

- Connaître les 3 cadres du management
- S'approprier les dimensions de la fonction managériale
- Appréhender les caractéristiques du management de managers

SE POSITIONNER COMME UN LEADER INSPIRANT

- Identifier ses compétences personnelles et sociales
- Adopter les bons comportements
- Trouver le juste positionnement

PILOTER EFFICACEMENT SON ÉQUIPE DE MANAGERS

- Contractualiser ses attentes et initier une démarche d'amélioration
- Faciliter la mise en œuvre des actions
- Nourrir l'engagement et l'esprit d'équipe

ADOPTER LA POSTURE D'UN MANAGER RESPONSABILISANT

- Développer l'autonomie des managers
- S'appuyer sur le management situationnel
- S'appuyer sur les leviers motivationnels

ACCOMPAGNER SES MANAGERS DANS LEUR RÉUSSITE

- Appliquer les bonnes pratiques
- Adopter une posture de coach
- Formuler des critiques constructives



2 jours
Soit 14 heures



managers
Collaborateurs
Chef d'équipe



Présentiel



Distanciel